



Boldklubben 1903



Referat af ordinær generalforsamling

Torsdag d. 27. februar 2014 kl. 19.03

Dagsorden:

a) **Valg af dirigent**

Bent Kristiansen blev valgt og han konstaterede at generalforsamlingen er gyldig iflg. reglerne for indkaldelse.

b) **Formandens beretning**

Døde i 2013/14, som vi er bekendt med:

Tidligere 1. holdspiller **Jørn Dam** døde 1. december 2013. Han var oprindelig centerforward, men blev omskølet til stopper og med på holdet, der vandt DM-guld i 1976. Efter endt karriere var han også holdleder for 1. holdet et enkelt år. Jørn Dam blev 64 år.

Jim Meyer, indmeldt i 1958, spillede både ungdoms- og seniorfodbold i klubben i mange år, men boede de seneste mange år i Ålborg, hvor han dog fortsat bevarede sit medlemskab indtil sin død i oktober. Jim blev 64 år.

Bjarne Christiansen døde 8. september 2013 efter længere tids sygdom. Bjarne blev indmeldt i 1958 og var mangeårig ungdomsleder, holdleder, inspektør, bestyrelsesmedlem og sponsor i B 1903.

Bjarne var desuden i mange år kasserer i SIG, og til sin død også kasserer for de tilbageværende ved Stambordet. Bjarne blev 76 år

Beretning

Overordnet set blev 2013 et godt år for B 1903. Der har været masser af aktivitet på det sportslige område, vi blev valgt til årets klub i DBU K, der er udbygningsplaner på vej, og vi har nået vores mål om en egenkapital på ½ mio. kr.

Sportslig

De sportslige resultater har været svingende, men med nogle fine topplaceringer.

DS-holdet blev nr. 10, men med en lidt for spændende afslutning på sæsonen. Vi har her i vinterpausen sagt farvel til Bent Christensen, som er blevet assistenttræner i sin gamle klub Lyngby og har i stedet ansat Lars Dalsborg som ny 1. holdtræner. Lars er et kendt ansigt i klubben, idet han for mange år siden spillede på 1. holdet – og nu spiller på et af gammelmandsholdene.

Vores 2- hold i serie 1 sluttede som nr. 11 og røg dermed ud. Men vi havde dog en vinder, idet holdet i serie 5 vandt forårets række.

Gammelmandsholdene sluttede i midten eller i den nederste ende og selv Super Master havde en dårlig sæson og sluttede kun som nr. 3.



Boldklubben 1903



Også i ungdomsrækkerne var resultaterne blandede. Og resultater vil sige fra U13 – U19.

Men vi havde dog nogle meget fine resultater, idet U13-1, U13-2, U13-3, U15-2 og U17-3 alle vandt deres række i efteråret.

Stort til lykke til alle drengene og deres trænere og ledere for de fine resultater.

Vi havde også en puljevinder i Futsal = indefodbold, idet U19 vandt deres pulje, men blev sidst i den efterfølgende mellemrunde.

Alt i alt nogle fine sportslige resultater i 2013.

DBU har indført en ny trænerlicens – en C-licens, hvor C står for Children, altså kurser, der er målrettet børnetræning – og i tråd med, at vi altid i B 1903 ønsker at have de dygtigste trænere blev der i efteråret afholdt nogle C-kurser, der medfører, at vi har flere trænere med denne licens samt andre på vej til at tage dele af kurserne. Det er specielt vigtig for vores mange nye forældretrænere i de mindste årgange, at de fra starten får nogle værktøjer og viden om børnetræning, så træningen både bliver vedkommende, underholdende og lærerig for vores unge spillere. Kurserne er selvfølgelig gratis for alle vores trænere, idet enten klubben eller fonden betaler kursusafgiften.

På børne- og ungdomsområdet kommer der i øvrigt til at ske nogle ændringer her fra sommeren 2014, idet der er vedtaget nye spilleformer – altså hvor mange spillere, der skal være på banen i de forskellige årgange – og hvor stor bane, der skal spilles på.

Jeg nævnte sidste år, at vi havde indsendt et forslag til DBU K, hvor de skulle undersøge, hvilke ønsker klubberne havde til de forskellige banestørrelser, antal spillere mv.

DBU havde dog iværksat en større undersøgelse, og efter et meget grundigt forarbejde, hvor man har studeret, hvor mange boldberøringer, hvor meget pasningsspil osv. osv., der foregår ved forskellige antal spillere på banen, er man nu kommet frem til en revision af de nuværende former. Det betyder bl.a. at U11, U12 og U13 fra sommerferien skal spille 8-mands fodbold. Vi vil i løbet af foråret invitere alle børne- og ungdomstrænere til et møde, hvor de forskellige hold- og banestørrelser vil blive præsenteret. (Ny brochure fra DBU)

På GF sidste år nævnte jeg, de problemer, der havde været med manglende holdkort i Old Boys-turneringen. Det problem kommer vi nu ud over i alle rækker, idet der er indført elektroniske holdkort, hvilket betyder, at alle spillere skal være elektronisk registreret i DBU, så hvis man ikke er medlem af klubben, er man jo heller ikke registreret og kan dermed ikke spille.

B 1903s fodboldskole så også dagens lys i 2013. Det var et initiativ, hvor vi søndage ved middagstid tilbød vores mange spillere, der var på venteliste at prøve at komme til træning, for at se, om det var noget for dem. Det blev en stor succes, hvor ca. 70 ud af 120 på ventelisterne fik en forsmag på, hvad det vil sige at træne i en fodboldklub.

Om det var den afgørende faktor for, at B 1903 i 2013 blev valgt som årets fodboldklub i DBU København ved jeg ikke, men det var sikkert en medvirkende årsag. Sammen med den kendsgerning, at der foregår utroligt meget kvalitet i det arbejde, som vores frivillige trænere og ledere lægger for dagen. Derfor er valget til årets fodboldklub i DBU K også en særlig hyldest til alle de personer her i B 1903, der i det daglige lægger et stort og dedikeret arbejde i træner- eller lederjobbet. Som de fleste har kunnet se på vores hjemmeside, blev vi inden kampen i Parken mellem



Boldklubben 1903



FCK og Viborg hædret. En kamp, som alle vores medlemmer var inviteret ind at se, og hvor Ulrik Marschall på vegne af klubben fik overrakt en lille statuette og et net med bolde.

Det skal dog under ingen omstændigheder få os til at ligge på den lade side, derfor forsøger vi nu også om vi kan få tildelt en såkaldt T-licens af DBU. En T-licens betyder, at vi vil være en slags talentudviklerklub i vores lokalområde med diverse dertil hørende krav om veluddannede trænere, faciliteter mv.

Om det kan lade sig gøre videst pt. ikke, idet HIK har en T-licens her i vores område, men vi vil søge om den, dels fordi vi tror, at vi har de forudsætninger, der skal til, og dels fordi det vil være med til at udvikle det sportslige endnu mere i vores klub. Der er ansøgningsfrist her d. 5. marts.

Og udvikling af de fodboldmæssige færdigheder for vores spillere er fortsat en væsentlig parameter for bestyrelsen. Derfor tilbyder vi nu også - i en mere struktureret form - træning fra kl. 15.00 på hverdage til i første omgang nogle udvalgte hold mod betaling af et ekstra gebyr. Ordningen er lige startet, og vi vil følge den tæt igennem året for at se om der er muligheder for at udbygge den.

Det vil bl.a. afhænge af, hvad der sker med den nye skolereform, altså hvornår får børnene fri om eftermiddagen, og hvilke muligheder vi har for at skaffe kvalificerede trænere. I øjeblikket varetages træningen primært af Allan M og Keld K.

Et stort emne – i hvert fald i Politiken her lige før jul – var Superligaklubberne i københavnsområdet påståede fiskeri af helt unge spillere. At det kun var Superligaklubberne, der blev hængt ud kan undre, for det første, fordi der var meget få konkrete eksempler og for det andet, fordi vi ved, at det i den grad foregår blandt de øvrige divisionsklubber.

Der er lovgivet omkring fiskeri, bl.a. i DBUs Holdningen og Handlinger, som alle Superligaklubber skal overholde. Jeg tror at det er meget svært at kontrollere helt. Det er nok ligesom prostitution, man kan lovgive nok så meget, men helt undgå det, kan man nok ikke.

Jeg synes i øvrigt, at det er meget mere væsentligt at diskutere, hvordan vi udvikler de bedste spillere – også fra helt små, dvs. 8 år – her i Danmark, så vi kan få nogle stærke Superligaklubber og et stærkt landshold. Og derfor vil det også på min opfordring blive et tema på et bestyrelsesmøde i DBU, hvor vi netop skal snakke talentudvikling. Se bare, hvad der er sket i Belgien, de senere år, da de i 2002 valgte en klar strategi.

FC København

Efter det mistede mesterskab var det en stor lettelse, at det igen lykkedes at vinde DM i 2013 og dermed kvalificere os direkte til CL. Spillet var i foråret ikke specielt prangende, men der var ingen tvivl, hvem der var de sande mestre. Til gengæld var det meget skuffende, at det lidet prangende spil fortsatte i sæsonstarten efter sommerferien, hvilket som bekendt medførte, at Ariel Jacobs blev fyret og Ståle ansat som ny cheftræner. Resultaterne herefter har været rimelig gode og også holdets deltagelse i CL var vel godkendt. Om FCK kan nå at indhente det forsømte, ja det vil det spændende forår jo vise. Der satses mere i FCK nu, bl.a. fordi det - med de danske holds ringe præstationer i Europa - bliver sværere at kvalificere sig til deltagelse i CL.

Vi har fortsat et glimrende samarbejde med FCKs School of Excellence, hvor dels Allan har tæt kontakt og hvor vi også er i direkte dialog med Mio og Sune om forbedret samarbejde.



Boldklubben 1903



FCK-Camp, som vi samarbejder med KB om, har også kørt ganske fornuftigt i 2013. Der er ansat en administrator, så det nu kører meget mere strømlinet, og hvor der også kommer andre samarbejdspartnere ind, bl.a. afholdes der FCK-Camp i Århus i samarbejde med Århus Fremad.

Til gengæld går det lidt trægt i år med tilmeldingerne her hos os, så der håber vi, at der kommer lidt mere gang i salget, når vores LøveCup, har været afholdt.

Jubilæum

2013 var også året, hvor vi havde 110 års jubilæum. Det blev fejret med et åbent hus – ikke på vores fødselsdag d. 2. juni – men dagen før på en flot solrig dag, hvor der var gratis pølser, vand og fadøl til alle gæster og hvor vi samtidig kunne se DS-holdet spille. Det blev en dejlig og uhøjtidelig dag med mange mennesker på anlægget.

Olympia

Vores samarbejde med Olympia har sådan set været helt fint hele året, men der har været lidt stille de seneste måneder, idet der har været et skift i ledelsen. Nu hører Olympia under en anden ungdomsklub i kommunen, Vognfjederen, og de skal lige finde deres ben i forhold til, hvordan Olympia skal videreføres.

Vi er dog også i en god dialog med den nye ledelse, hvor der er stor villighed til at fortsætte det gode samarbejde mellem Olympia og B 1903.

Vi er desuden ved at lægge sidste hånd på en ny samarbejdsaftale, idet den nuværende er fra 1998 – og der er sket en del siden her på anlægget.

Løve Cup

Vores Løve Cup i St. Bededagsferien er legendarisk og er fortsat et fantastisk syn, hvor hele anlægget syder af liv og – for det meste – glade og smilende børn. En stor tak til alle, der yder en indsats, som udover at det er med til at styrke B 1903s image også styrker ganske fint i klubkassen.

Vi overvejer bl.a. grundet økonomien, om vi kan lave et tilsvarende eller måske lidt mindre stævne til efteråret.

Økonomi

Også i 2013 har der været rimelig styr på økonomien. Det er ikke uden en vis stolthed, at vi nu har nået vores mål om en egenkapital på ½ mio. kr. Det betyder, at vi kan modstå et enkelt eller et par år, hvor økonomien måske er ekstra stram, men det skal også understreges, at det er vores mål at fastholde denne størrelse.

Vi kan dog godt se, at der kommer udfordringer i 2014, bl.a. grundet vores forøgelse af udgifterne på personalesiden.

B 1903s Støttefond har i 2013 givet tilskud på knap 1.9 mio. kr. til medlemmers aktiviteter, hvilket selvfølgelig hjælpen en hel del på de udgifter, som klubben ellers skulle have haft og på det aktivitetsniveau, der kan tilbydes.



Boldklubben 1903



Jeg vil overlade resten af det økonomiske til kassereren, så Thomas også har noget at sige under regnskabsafregningen.

Medarbejdere

Som jeg nævnte for lidt siden, så kommer der øgede udgifter til medarbejdere i 2014.

Igennem det meste af 2013 havde vi nogle grundige drøftelser i bestyrelsen omkring vores organisering af de arbejdsopgaver, der nu engang skal løses i klubben. I de drøftelser var et væsentligt element at finde en løsning på, hvordan vi kunne gøre arbejdet som frivillig træner og leder lettere i klubben. Vi ønskede at afhjælpe nogle af de frivilliges arbejdsopgaver og vi ønskede at styrke kommunikationen til de frivillige.

Resultatet blev, at vi ønskede en helt anden bemanning ift. den gældende i 2013. For at få hele kabalen til at gå op, måtte vi afskedige vores inspektør Lars Brandt, og vi opsagde aftalen med vores rengøringsfirma.

Pr. 6. januar har vi derfor ansat Mads Harder som administrator på fuld tid, og hans arbejdsopgaver er bl.a. at varetage nogle af de arbejdsopgaver som inspektøren havde tidligere, som bestyrelsesmedlemmer har varetaget eller som de frivillige trænere og ledere har varetaget. Det er blandt meget andet bestilling og udlevering af tøj til trænere og ledere, opdatering af hjemmesiden, opdatering af de kommende info-skærme og kontakt til DBU mv.. Og her efter næsten 2 måneders ansættelse kan jeg kun sige, at det har været et særdeles fornuftigt valg, bestyrelsen har foretaget. Jeg er sikker på, at alle medlemmer vil få stor gavn af Mads' arbejde og daglige tilstedeværelse – ikke mindst, når Mads er kommet helt ud i alle krogene af sine arbejdsopgaver.

Og til at komme ud i krogene har vi også pr. 6. januar ansat en ny servicemedarbejder Esmar Sørensen, hvis primære arbejdsopgaver bliver rengøring af klubhus, tøjvask, banekridtning og diverse reparationer. Også Esmar er startet med stor ildhu og jeg er sikker på, at vi også får stor glæde af Esmars arbejdsindsats.

Derudover har vi fortsat ansat Maj-Britt Kaltoft til at bogføre, udbetale regninger og inddrive kontingenter samt Allan Michaelsen som vores altid nærværende sportschef.

Der skal lyde en stor tak til alle medarbejdere for et fint og veludført arbejde og for et godt samarbejde med bestyrelsen.

Årets leder

Mange emner igen i år, men vi har valgt at give den til:

Thomas Mandrup:

Uden frivillige trænere og ledere ville vi ikke kunne gennemføre den udvikling i børne- og ungdomsfodbolden, som vi har set i B1903 i de senere år. Blandt disse mange trænere og ledere stikker en forælder ud som et inspirerende eksempel på hvordan man kan udvikle en hel årgang, hvis man organiserer det godt, og giver gode instrukser for de øvrige ledere til at videreudvikle børnene. Thomas Mandrup har med stort engagement styret en af B1903s største børneårgange siden opstarten i 2010. Hans entusiastiske og inddragende tilgang har været stærkt medvirkende til, at der er op mod 15-20 aktive forældre (trænere og holdledere) på årgangen. Thomas er altid villig til at gøre en ekstra indsats for børnefodbolden i klubben, og har blandt andet brugt tid på træningsseancer i forbindelse med afholdelse



Boldklubben 1903



af børnetrænerkurser i efteråret 2013. Det er klubbens held, at Thomas også har en søn på den yngste årgang, 2009-årgangen, hvor Thomas også spiller en aktiv rolle. Thomas forbilledlige indsats som årgangsansvarlig for 2006-årgangen gør at klubben har valgt ham til Årets Leder i 2013.

Årsnåle:

60 år: Erik Larsen

50 år: Jan Flodin

Benny Johansen

Birger Topp

Hans E. Gregers Jensen

Palle Østersø

Niels Olsen

40 år: Peter Lassen

Søren Naundrup Jensen

Jørgen Lorentzen

Bent Bjerregård Kristiansen

25 år: Jan Laursen

Jonas Aagaard

Medlemstal:

	2013	2012	Forskel
Ungdom:	818	781	+ 37
Senior:	162	179	- 17
Aktive i alt	980	960	+ 20
Passive:	75	71	+ 4

Igen en flot fremgang på ungdomssiden – også for de ældste årgange, mens vi har nogle udfordringer på seniorsiden, hvor vi igen ser en tilbagegang. Det bliver helt sikkert et af vores fokusområder i bestyrelsen det kommende år – altså, hvad vi kan gøre for at øge tilgangen til seniorafdelingen.



Boldklubben 1903



Klubhus og anlæg

På GF sidste år omtalte jeg vores drøftelser og forhandlinger med Gentofte Kommune vedr. renovering af vores noget slidte klubhus. Det har resulteret i to meget væsentlige beslutninger i kommunen.

For det første er der afsat et betydeligt beløb til renovering af klubhuset og til udskiftning af det meste af hegnet omkring vores anlæg. Som et synligt bevis kan det ses, at hele parkeringspladsen er blevet asfalteret og der er ved at blive sat helt nyt hegn rundt om store dele af anlægget. Det næste der går i gang med er badegangen, der trænger til en fuldstændig renovering. Hvor meget, hvordan og hvornår de går i gang er vi ikke helt sikre på i dag. Vi er selvfølgelig meget glade og tilfredse med de forbedringer, der er sket og vil ske, men vi må også erkende, at vi er lagt fra tilfredse med den kommunikation, der har været fra kommunens side ifm. det hidtidige forløb. Alle aktive i klubben har mærket, hvad det har betydet for aktiviteterne, at hegnet skulle skiftes her i februar måned, hvor vi kun have kunsten at bruge. Derudover har Lennart, som er vores specialist på området, fundet flere fejl i det arbejde, de har lavet indtil nu. Vi ser frem til at blive tidligere inddraget i den videre proces med de næste renoveringer.

For det andet er det utroligt glædeligt, at Gentofte Kommune på 2016 budgettet har afsat 8,5 mio. kr. til udbygning af vores klubhus. Det har været en længere proces, men derfor er det også ekstra glædeligt, at der nu er sat penge af – også selvom selve arbejdet formodentligt først kan begynde i efteråret 2016. Vi har nu 2 år til grundigt at forberede, hvilke ønsker vi har til udbygningen, og kommunen har lovet, at når projekteringen går i gang i 2016, vil ske i en tæt dialog mellem dem og os.

De stormfulde dage i november og december medførte desværre, at nogle af vores gamle popler væltede. Heldigvis skete der kun materiel skade, men vi skal have gennemgået de resterende popler og også plantet nogle nye, så vi fortsat kan bevare det bælte mellem vores baner. Popleerne er i øvrigt fredet.

Vi har fået bedre trådløst netværksforbindelse i klubhuset - et ønske mange længe har haft.

Derudover er vores nye infoskærme meget snart klar til brug – det er noget vi alle glæder os meget til at se, og som jeg tidligere nævnte, at Mads skal styre.

Desuden arbejder vi fortsat på at få etableret en ny minibane nede i hjørnet ved Hans Jensensvej samt få nyt kunstgræs på den gamle bandebane. Begge dele vil vi søge i kommunens klubrumspulje om tilskud til, men vi har hørt, at der allerede er indkommet mange ønsker, så det er ikke til at sige, hvornår vi kan få vores to sager igennem.

På trods af vores lidt kritiske røster, vil jeg dog gerne takke kommunen og jeg synes, at vi i hele 2013 har haft et meget fint samarbejde med alle vores samarbejdspartnere i Gentofte Kommune, lige fra Mads Ambjørnsen i Gentofte Ejendomme, den nye fritidschef Stig Eiberg og til Hans Toft i borgmesterstolen. Tak for det – det håber vi selvfølgelig vil fortsætte i årene fremover.

Sponsorer

På sponsorsiden har vi klart nogle udfordringer, dels for at fastholde de nuværende, og dels for at få nye med.

Vi har fortsat en del sponsorer, der betaler for et holds kampsæt, men det er der stort set ikke overskud i for klubben. De medlemmer vi har i erhvervsklubben har været trofaste og vi har nogle fine arrangementer i Parken ifm. FC Københavns CL-kampe, men da priserne bliver skruet en del i vejret til de kampe, så forsvinder en del af vores overskud også. Vi skal nok – ligesom FCK i øvrigt gør det med vores sponsorat i Company Club hos dem – tillægge et ekstra gebyr til sponsoratet, når FCK skal deltage i de europæiske turneringer.



Boldklubben 1903



Derudover har vi en udfordring, idet vi tidligere har haft nogle indbringende aftaler vedr. de mobilantenner, der er opstillet på anlægget. Gentofte Kommune har nu meddelt os, at de indtægter tilfalder kommunen, dels fordi det er kommunens grund og dels fordi, det gør de på alle øvrige anlæg.

For 2014 har vi foreløbig fået tilsagn om, at det manglende beløb på ca. 135.000kr. vil blive udbetalt i ekstra tilskud.

Vores sponsorudvalg med Lars Bo og Lasse arbejder fortsat med at optimere indtjeningen af sponsorkroner., men gode ideer og nye sponsoremner vil altid være velkomne.

Restauranten

Det er ikke kun på medarbejdersiden, at der er sket en ændring her fra nytår. Vores tidligere forpagter opsagde i august måned sin aftale med os, og ønskede egentlig at stoppe så hurtigt som muligt, selvom der var et opsigelsesvarsel på 4 måneder. Det tog bestyrelsen til efterretning, hvorefter vi søgte efter og fandt en ny forpagter, der faktisk godt kunne starte allerede d. 1. oktober. Men nu ønskede vores restauratør alligevel ikke at stoppe, med mindre vi købte hele hans varelager og alt hans inventar, hvilket vi selvfølgelig ikke ønskede.

Resultatet blev, at han blev aftalen ud, dvs. indtil 31. december.

Så her pr. 1. januar har vi nu lavet aftale med en ny forpagter, som kender fodboldmiljøet, idet de tidligere har været i Kastrup Boldklub, og udover B 1903 også driver en beboerbespisning på Søborg Torv.

Foreløbig har der været stor tilfredshed med den mad og den service, der er leveret og vi glæder os til samarbejdet fremover.

I vil jo selv kunne bedømme maden her efter GF, men jeg vil godt endnu engang opfordre alle vores medlemmer til at bruge restauranten endnu mere, idet den er med til at skabe det klubliv, som er så vigtigt for en fodboldklub som B 1903.

Information

At information og kommunikation er vigtigt for bestyrelsen har jeg understreget tidligere bl.a. som en af Mads' vigtigste arbejdsområder. Vi kan allerede nu se, at der sket noget med vores hjemmeside, de nye info-tavler vil snart være i brug og selvom vi også i 2013 har udsendt flere Nyhedsbreve ønsker vi fortsat at udsende et par stykker ekstra, hvilket også er en arbejdsopgave, som Mads snart vil kaste sig over.

Derudover har vi siden sidste år afholdt to træner-ledermøder, her senest i januar, hvor vi præsenterede de nye medarbejdere samt fortalte nyt fra bestyrelsen.

Det er møder, vi også fremover vil afholde, når der er nyt at være i dialog omkring.

Afslutning

I B 1903 forsøger vi at deltage i alle relevante sammenhænge, hvor vi kan øve indflydelse eller få inspiration til den fortsatte udvikling af B 1903.



Boldklubben 1903



Jeg har også i 2013 deltaget i den københavnske formandsklub, hvor klubformænd på tværs af store og små klubber diskuterer sportslige og administrative udfordringer fra hverdagen. I 2014 vil Ulrik Marshall deltage i en lignende klub, hvor ungdomsformænd fra de københavnske klubber diskutere emner, som er relevante for alle parter.

Samtidig har vi netop lavet aftale med DBU København (og DBU) om en konsulentordning for hele 2014, hvor vi bl.a. vil bruge konsulenten til vores arbejde for en formaliseret indgang til klubben for nye børnetrænere, med en plan for, hvilke kurser og kvalifikationer, de kan eller skal erhverve sig for at sikre et højt kvalitativt niveau blandt vores trænere. Herudover vil vi også sammen med konsulenten forsøge at sikre, at de nye trænere kommer til at deltage i nogle sociale arrangementer, så de bliver mere integreret i klubben. Der skal også ske en opfølgning af den røde tråd igennem børne- og ungdomsafdelingerne og endelig vil vi også gerne have, at konsulenten skal være med til at udarbejde en frivillighedsstrategi for B 1903, idet det blandt andet har vist sig, at de klubber, der har en sådan strategi, har lettere ved at skaffe frivillige hænder til alt det arbejde, der også vil være i fremtiden i B 1903.

Til slut endnu engang tak til alle vores ansatte for et fint arbejde i 2013 og også tak til mine bestyrelseskolleger for et godt og konstruktivt samarbejde.

En ekstra tak til Anders Kaltoft, der efter 8 år som ungdomsformand i bestyrelsen, nu skal hjem se mere til resten af fodboldfamilien.

Og ikke mindst tak til alle de frivillige trænere og ledere, der endnu engang har ydet en uvurderlig indsats for hele samfundet i almindelighed og for B 1903 i særdeleshed. Jeg ved ikke, hvor samfundet var henne, hvis ikke alle foreningerne havde haft alle de frivillige – det havde kostet mange penge.

I bestyrelsen går vi ind i 2014 med fuld optimisme og håb for, at de tiltag, som vi har sat i gang, vil bidrage til, at vi får nogle endnu dygtige fodboldspillere, at det vil blive bare lidt sjovere at være frivillig leder, og at det vil være til gavn og glæde for alle medlemmer i B 1903.

Tak for opmærksomheden.

Spm: Hvordan skaffes der midler til forøgelsen af medarbejderstaben?

- Midlerne findes ved omprioritering af nogle andre omkostninger

Kommentar: Tak for beslutningen om at hjælpe mindrebemidlede

c) Aflæggelse af regnskab

- Afslutter året med et overskud på knap 100.000 kroner og dermed opnår klubben den ønskede egenkapital på 500.000 kroner.
- Der er brugt forholdsvis mange penge på indkøb af Adidas tøj, samt til opkøb af restlager i B1903-farver
- Holdene har ikke brugt så mange penge som budgetteret.

Spm: Hvordan forholder klubben sig til revisionsprotokolatet om at der kan være en usikkerhed i at der er personsammenfald mellem den person, der konterer og udbetaler penge i klubben.

Svar: I en klub med begrænsede økonomiske muligheder har bestyrelsen besluttet at løse denne problematik ved at kasseren udfører kontrol med posteringerne.



Boldklubben 1903



d) Godkendelse af indmeldelsesgebyr og kontingent

- a. Godkendt

e) Godkendelse af budget 2014

- a. Flere indtægter på specialtræninger
b. Ikke samme høje omkostninger til træningstøj
c. Lidt højere medarbejderomkostninger
d. Sportsomkostninger på samme niveau som 2013

Budgettet godkendt

f) Behandling af evt. indkomne forslag.

Ingen kommentarer

g) Valg af formand og kasserer.

På valg er: Formand: Benny Olsen (**genvalgt**).

h) Valg af bestyrelsesmedlemmer.

På valg er: Rene Kristensen (**genvalgt**)
Ulrik Marschall (**genvalgt**)
Anders Kaltoft (**genopstiller ikke**)
Bestyrelsen foreslår nyvalg af: Lasse Lund Larsen (**valgt**)

i) Valg af suppleant til bestyrelsen

På valg er: Lasse Lund Larsen
Bestyrelsen foreslår nyvalg af: Kåre Lund Nielsen (**valgt**)

j) Valg af revisor

Nuværende revisor fortsætter

k) Eventuelt

- a. Kaj Davidsen har skænket klubben et nyt billardbord. Tak for det!
b. Repræsentant (Bent 'Låsesmed') for Stambordet opfordrer flere medlemmer til at komme i klubben om tirsdagen og spille på det nye billardbord.

l) Klubsangen afsynges